



AB-ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BÜLTENİ

22.04.2010

ALMANYA: KISA ÇALIŞMA SÜRESİ UZATILYOR

Alman Çalışma Bakanı, kısa çalışma yapan işçilerin sosyal güvenlik primlerinin ödenmesine ilişkin düzenlemelerin, Haziran 2010 tarihine kadar uzatılacağına dair çalışmalar yapıldığını bildirdi. Hali hazırdaki mevcut düzenlemeye göre; yapılan ödemeler 2010 yılının sonunda bitecek.

Kaynak: <http://www.fedee.com/>

ROMANYA: SOSYAL ORTAKLAR GEÇİCİ İŞSİZLİK KANUNU İÇİN HÜKÜMETİ İKNA ETTİ

İşçi ve işveren örgütlerinin 2009 yılındaki ve Ocak 2010'daki çabaları sonucunda Romanya hükümeti geçici işsizlik düzenlemesini 5 Şubat 2010'da uygulamaya koydu. Hükümet çıkarttığı kararname ile işçi ve işverenlerin sosyal güvenlik prim ödemelerini 3 ay boyunca karşılamayı taahhüt etti. İşyerlerinin geçici olarak kapanması durumunda uygulanabilecek düzenleme 200 bin işçiyi ilgilendiriyor.

Ayrıntılı bilgi için: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2010/02/articles/ro1002029i.htm>

HOLLANDA: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ YASAĞININ KAPSAMI GENİŞLETİLDİ

Hollanda Ekonomi Bakanı tarafından yapılan açıklamaya göre, Hollanda'da uygulanmakta olan çocuk istihdamı karşıtı yasaların kapsamı genişletildi. Buna göre, gelecek dönemde daha katı kurallar uygulamada olacak ve işletmelerin yurtdışı yatırımlarında çocuk istihdamı gerçekleştirdiklerinin tespiti halinde büyük maddi cezalar uygulanacak.

Kaynak: <http://www.fedee.com/>

AVUSTURYA: KADIN İSTİHDAMI VE KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMA

Avusturya Federal Konseyi Kadın İşleri Departmanı (Bundeskanzleramt) adına L&R Sosyal Enstitüsü ve Çalışma Hayatı Araştırma Merkezi (Forschungs und Beratungsstelle Arbeitswelt, FORBA) işbirliğiyle yürütülen kadınların kısmi süreli istihdamı konulu araştırmanın sonuçlarına göre, geçmiş 20 yıllık dönemde kadın çalışan sayısındaki artış, kadınların kısmi süreli istihdamındaki artışa atfediliyor. 1995 ile 2007 yılları arasında, kısmi süreli istihdam edilen kadın sayısı 367.000'den 669.000'e yükselirken, tam süreli çalışan kadın sayısı 53.000 azalmıştır. Bunun sonucu olarak aynı dönemde kısmi süreli istihdam edilen kadın çalışan sayısının oranı %27,2'den %41,9'a ulaşmıştır. Bu nedenle kadınların kısmi süreli istihdamı Avusturya için çok büyük anlam ifade etmektedir. Araştırma

sonuçlarına göre kısmi süreli istihdam edilen kadınların %46,2'si mavi yakalı, %43,2'si beyaz yakalı olarak çalışmaktadır. Kısmi süreli çalışan kadınların en yoğun biçimde olduğu yaş grubu 30 ile 44 yaş arasındaki gruptur ki bunun en önemli nedeni çocuk bakımındır. Bunun yanı sıra 60-64 yaş grubunda da kısmi süreli çalışmaya çok sık rastlanmaktadır.

Ayrıntılı bilgi için: <http://www.eurofound.europa.eu/ewco/2010/02/AT1002019I.htm>

AVRUPA'DA SOSYAL TARAFLAR İŞGÜCÜ PİYASALARINA İLİŞKİN ÇERÇEVE ANLAŞMA İMZALADI

25 Mart 2010 tarihinde "BUSINESSEUROPE", "ETUC/CES", "UEAPME" ve "CEEP Serving the Public" arasında Kapsayıcı İşgücü Piyasalarına İlişkin Çerçeve Anlaşma imzalandı. Sosyal taraflar anlaşmanın hedefini; kapsayıcı işgücü piyasalarının desteklenmesi, Avrupa işgücünün potansiyelinin artırılması, istihdam artışının sağlanması, mesleki eğitim ve becerilerin geliştirilmesi yoluyla iş kalitesinin artırılması olarak açıkladı. Sosyal tarafların hükümete ve diğer aktörlere yönelik hazırladığı önerilerden bazıları şunlar:

- İşgücü piyasasının dışındaki kişilerin iş bulmasına yönelik teşvik ve desteklerin sağlanması
- İşletmelerin işgücü piyasası dışındaki kişileri işe almaları yönünde desteklenmesi ve teşvik edilmesi
- Dezavantajlı grupların istihdama entegrasyonunu amaçlayan sermaye politikalarının teşviki ve Avrupa Sosyal Fonu da dahil olmak üzere mali araçların verimli kullanılması
- İş arayan kişilerin iş bulmasına yardımcı olan ve çalışanların gerekli becerilerle donatılmasını sağlayan istihdam büroları ve mesleki danışma hizmetlerinin kalitesinin ve ulaşılabilirliğinin artırılması
- İşsizlik harcamalarının minimize edilmesini ve işsizlerin niteliklerini artırmayı hedefleyen yüksek kalitede aktif işgücü piyasası politikalarının geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan kaynakların oluşturulması
- Uzun dönemli işsizliği frenleyen ve engelleyen uygun ek önlemlerin sağlanması
- Eğitim sistemlerinin bireysel ihtiyaçlar ve işgücü piyasasının ihtiyaçları ile daha fazla uyumunun sağlanması için çaba harcanması
- Geçmişte aldıkları eğitimden bağımsız olarak; yetişkinlerin ileri düzeydeki öğrenim ve eğitim olanaklarına aktif katılımının artırılması
- İşin gerekleri ile daha uyumlu eğitim planlarının desteklenmesi

Kaynak: <http://www.businessseurope.eu>