

SUNUŞ

Büyüme, öğrenme ve inovasyonu hızlandırmanın peşinde olan şirket liderleri, yanıtı şaşırtıcı bir yerde bulabilirler. *Yanıt, sürtüşmesiz ve yaratıcı bir şekilde işbirliği yapan bir ekibe sahip olabilmek.* Bilginin ve iş yapabilme gücünün paylaşıldığı ekiplerde sistem kendi kendini beslemeye başlar. İşbirliği ne kadar büyük olursa, başarıların alkışı o kadar daha büyük, motivasyonda o kadar daha güçlü olur.

Harvard Business Review Dergisinden Seçmeler dizimizin yeni kitabında yer alan makalelerde işbirliğinin önündeki engellerin ayrıntılı bir analizini bulacaksınız. Geniş kapsamlı araştırmalara ve vaka incelemelerine yer veren yazarlar, işyerlerinde işbirliğini önleyici faktörleri başarılı bir şekilde ortaya çıkarıyorlar.

Yazarlarımız ***İşbirliği Kuralları*** kitabımızda; bilgiyi özgürce paylaşma, birbirlerinden öğrenme, iş yüklerini esnek bir şekilde değiştirme, birbirlerine yardım etme ve kaynakları paylaşma, diğer bir deyişle "işbirliği yapma" kurallarını paylaşıyorlar. İnsanların birbirlerine güvendikleri, bilginin herkesçe ulaşılabilir olduğu ve üretken biçimde işbirliği yapma olasılıklarının yüksek olduğu sağlıklı şirketler olabilmek için yön gösteriyorlar.

Bu eseri yayıma hazırlayan değerli dostumuz Zülfü DİCLELİ'ye her zamanki özeni, İlker GÜLFİDAN'a da çevirisindeki başarı ve ustalığı nedeniyle şükranlarımızı sunuyoruz

2009 yılının son HBR kitabının, kuruluş içindeki derebeylikleri dağıtmanızda ve işbirliğini beslemenize yardımcı olması dileğiyle...

MESS
Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası