

Aralık 2009

Değerli Dost,

Liderler orkestra şefi gibidir; tüm ekibin yetenek ve hareketlerini yönetirler. Çalışanlar arasındaki uyumu sağlamak karmaşık ve zor bir iştir. En tecrübeli şirketler bile, insanları kurumsal amaca doğru birlikte çalışmaya teşvik etme girişimlerinde zorlanabilirler.

Harvard Business Review Dergisinden seçmeler dizimizin yeni kitabı "**İşbirliği Kuralları**"nda yazarlar, kuruluşlarda uyumu sağlamak için gereken bileşenleri, ekip ruhunun temellerini, başarılı ekipleri ve onları bu sonuca götüren süreci, artıları ve eksileri ile değerlendiriyorlar.

En temel düzeyde, bir ekibin işbirliği yapmadaki başarısı veya başarısızlığı kuruluştaki tepe yöneticilerin felsefesini yansıtır. Yöneticiler sosyal ilişkileri desteklemeye yatırım yaptıklarında, işbirlikçi davranışlar sergilediklerinde ve "armağan kültürü" adını verdiğimiz ortamı (çalışanların liderlerle ve meslektaşlarıyla etkileşimlerini, değerli ve cömertçe sunulan bir armağan gibi yaşadıkları bir ortam) yarattıklarında, ekipler başarılı olurlar.

MESS'teki 36 yıllık çalışma yaşamımda edindiğim en önemli tecrübelerden birisi, insanların konuşa konuşa anlaşması, doğru iletişim kurması ve karşılıklı güven duygusunu yakalayabilmesidir. Bu iyi niyetli duygular ekip çalışmasının yapılanmasında önemli rol alır.

Dizimizin 47. kitabı için sizlere keyifli bir okuma süreci diliyor ve yeni yılınızı en içten duygularıyla kutluyorum.

**Saygılarımla,
Av. İsmet SİPAHİ
MESS Genel Sekreteri**