

4857 SAYILI İŞ KANUNU'NDAKİ İDARİ PARA CEZALARI

İlgili Madde	Madde Metni	İdari Para Cezaları TL
98	Bu Kanun'un; - 3. maddesinin birinci ve ikinci fıkralarındaki işyeri bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline, - Bu yükümlülüğün yerine getirilmediği işyeri 85. madde kapsamındaki işyerleri ise - 3. maddesinin ikinci fıkrasındaki işyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı	Çalıştırılan her işçi için 122 TL para cezası verilir. Çalıştırılan her işçi için 1.232 TL para cezası verilir. 12.327 TL idari para cezası verilir.
99/a	Bu Kanun'un; - 5. maddesindeki eşit davranma ilkesine aykırı davranan, - 7. maddesindeki geçici iş ilişkisi için öngörülen ilke ve yükümlülükler aykırı davranan işveren veya işveren vekiline	Bu durumdaki her işçi için 107 TL para cezası verilir.
99/b	Bu Kanun'da; - 8. madde uyarınca, yazılı sözleşme yapılmayan hallerde işçiye verilmesi gerekli belgeyi vermeyen, - 14. maddede çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranan işveren veya işveren vekiline	Bu durumdaki her işçi için 107 TL para cezası verilir.
99/c	Bu Kanun'un; 28. maddesine aykırı olarak çalışma belgesi düzenleme yükümlülüğüne aykırı davranan veya bu belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazan işveren veya vekiline	Bu durumdaki her işçi için 107 TL para cezası verilir.
100	Bu Kanun'un; 29. maddesinde düzenlenen toplu işçi çıkarma hükümlerine aykırı davranan işveren veya işveren vekiline	İşten çıkardığı her işçi için 442 TL para cezası verilir.
101	Bu Kanun'un; 30. maddesindeki hükümlere aykırı olarak özürlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline	Çalıştırmadığı her özürlü ve çalıştırmadığı her ay için 1.671 TL para cezası verilir.

102/a	<p>Bu Kanun'un;</p> <ul style="list-style-type: none">- 32. maddesinde belirtilen ücret ile işçinin bu Kanundan veya toplu iş sözleşmesinden veya iş sözleşmesinden doğan ücret ödemelerini süresi içinde kasten ödemeyen veya eksik ödeyen,- Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödemeyen,- 39. maddesinde belirtilen Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun belirlediği asgari ücreti işçiye ödemeyen veya noksan ödeyen işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye,	<p>Bu durumda olan her işçi ve her ay için 122 TL para cezası verilir.</p>
102/b	<p>Bu Kanun'un;</p> <ul style="list-style-type: none">- 37. maddesine aykırı olarak ücrete ilişkin hesap pusulası düzenlemeyen,- İşçi ücretlerinden 38. maddeye aykırı olarak ücret kesme cezası veren veya yaptığı ücret kesintisinin sebebini ve hesabını bildirmeyen,- 52. maddede düzenlenen, yüzde usulünün uygulandığı işyerlerinde her hesap pusulasının genel toplamını gösteren bir belgeyi işçiye vermeyen <p>işveren veya işveren vekiline</p>	<p>442 TL para cezası verilir.</p>
102/c	<p>41. maddede belirtilen fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödemeyen, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmayan, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almayan işveren veya işveren vekiline</p>	<p>Bu durumda olan her işçi için 219 TL para cezası verilir.</p>
103	<ul style="list-style-type: none">- Yıllık ücretli izni 56. maddesine aykırı olarak bölen,- İzin ücretini 57. maddenin 3 ve 4. fıkralarında belirtilen usule aykırı olarak ödeyen veya eksik ödeyen,- 59. maddedeki hak edilmiş izni kullanmadan iş sözleşmesinin sona ermesi halinde bu izne ait ücreti ödemeyen,- 60. maddede belirtilen yıllık ücretli izinlere ilişkin Yönetmeliğin esas ve usullerine aykırı olarak izin kullandırmayan veya eksik kullandıran <p>işveren veya işveren vekiline</p>	<p>Bu durumda olan her işçi için 219 TL para cezası verilir.</p>
104	<p>Bu Kanun'un ;</p> <ul style="list-style-type: none">- 63. maddesinde ve bu maddede belirtilen Yönetmelikte belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerini çalıştıran,- 68. maddesindeki ara dinlenmelerini bu maddeye göre uygulamayan,	

	<ul style="list-style-type: none">- İşçileri, 69. maddeye aykırı olarak geceleri yedibuçuk saatten fazla çalıştıran; gece ve gündüz postalarını değiştirmeyen,- 71. maddedeki çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı hareket eden,- 72. madde hükümlerine aykırı olarak bu maddede belirtilen yerlerde onsekiz yaşını doldurmamış erkek çocukları ve gençleri ve her yaştaki kadınları çalıştıran,- 73. maddeye aykırı olarak onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran veya aynı maddede anılan, onsekiz yaşını doldurmuş kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları gösteren Yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden,- 74. maddedeki hükme aykırı olarak doğumdan önceki ve sonraki sürelerde gebe veya doğum yapmış kadınları çalıştıran veya ücretsiz izin vermeyen,- 75. maddedeki işçi özlük dosyalarını düzenlemeyen,- 76. maddede belirtilen Yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline <hr/> <p>Bu Kanun'da; 64. maddedeki telafi çalışması hükümlerine aykırı davranan işveren veya işveren vekiline</p>	<p>1.113 TL para cezası verilir.</p> <hr/> <p>Bu durumda olan her işçi için 219 TL para cezası verilir.</p>
105/a	<p>Bu Kanun'un; 78. maddesinde öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere uymayan işveren veya işveren vekiline,</p>	<p>Alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için 245 TL, alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktar idari para cezası verilir.</p>
105/b	<p>Bu Kanun'un;</p> <ul style="list-style-type: none">- 86. maddesi uyarınca işçilere doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline,- 87. maddesi gereğince çocuklara doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline,	<p>Bu durumda olan her işçi için 245 TL idari para cezası verilir.</p> <p>Bu durumdaki her çocuk için 245 TL idari para cezası verilir.</p>
105/c	<p>Bu Kanun'un;</p> <ul style="list-style-type: none">- 77. maddesine aykırı hareket eden,- 78. maddesi gereği işletme belgesi almadan işyeri açan veya belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler için belge almayan,- 79. maddesi gereğince faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam	

	<p>ettiren veya kapatılan işyerlerini izinsiz açan,</p> <ul style="list-style-type: none"> - 80. maddesinde öngörülen iş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırılması ile ilgili hükümlere aykırı davranan, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamayan, - 81. maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen, - 88 ve 89. maddelerinde öngörülen yönetmeliklerde gösterilen şartlara ve usullere uymayan işveren veya işveren vekiline, 	1.232'şer TL idari para cezası verilir.
105/d	<p>Bu Kanun'un;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bu Kanununun 85. maddesine aykırı olarak ağır ve tehlikeli işlerde onaltı yaşından küçükleri çalıştıran veya aynı maddede belirtilen yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline, - Aynı maddenin birinci fıkrasında belirtilen mesleki eğitim almamış işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline, 	<p>Her işçi için 1.232 TL idari para cezası verilir.</p> <p>Her işçi için 616 TL idari para cezası verilir.</p>
106	90. maddede özel istihdam büroları için öngörülen izni almadan faaliyet gösteren işverene,	12.327 TL para cezası, fiilin her bir tekrarında 24.654 TL para cezası verilir*.
107/a	<p>92. maddenin ikinci fıkrasındaki teftişle ilgili yükümlülüklerini yerine getirmeyen işveren veya vekiline,</p> <p>İş müfettişlerinin bu Kanundan veya diğer Kanunlardan doğan her çeşit teftiş, denetleme yetki ve görevleri gereğince görevlerinin yerine getirilmesi sırasında, görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere fiil suç oluşturmadığı takdirde</p>	<p>9.862 TL idari para cezası verilir.</p> <p>9.862 TL idari para cezası verilir.</p>
107/b	<p>96. maddedeki, teftiş sırasında işçilere telkin ve kötü davranışlarda bulunmaya ilişkin yasaklara uymayan işveren veya işveren vekiline,</p> <p>İş müfettişlerinin bu Kanundan veya diğer Kanunlardan doğan her çeşit teftiş, denetleme yetki ve görevleri gereğince görevlerinin yerine getirilmesi sırasında, görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere fiil suç oluşturmadığı takdirde</p>	<p>9.862 TL idari para cezası verilir.</p> <p>9.862 TL idari para cezası verilir.</p>

* 4857 sayılı İş Kanunu'nun 108. maddesi uyarınca 106. maddeye göre verilecek idari para cezası için 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 20. maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınmıştır.