

5510 SAYILI SOSYAL SİĞORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİĞORTASI KANUNU'NDAKİ İDARİ PARA CEZALARI

İLGİLİ MADDE	İDARİ PARA CEZASI UYGULANACAK FİİL	UYGULANACAK CEZA	CEZA TUTARI (TL)
102/a	1) 8. maddenin birinci fıkrasında belirtilen sigortalı işe giriş bildirgesi ile 61. maddede belirtilen genel sağlık sigortası işe giriş bildirgesini yasal süresi içinde Kurumca belirlenen şekle ve usûle uygun vermeyenler veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu hâlde anılan ortamda göndermeyenler hakkında,	Her bir sigortalı için; Asgari ücret tutarında	796 TL
	2) 8. maddenin birinci fıkrasında belirtilen sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin, mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlerden ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde bildirgeyi vermekle yükümlü olanlar hakkında,	Asgari ücretin iki katı tutarında	1.593 TL
	3) İşyeri esas alınmak suretiyle sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin bir yıl içinde ikinci kez mahkeme karar tarihinden, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarının tespit tarihinden, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının denetim elemanlarının rapor tarihinden, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi veya belgelerden anlaşılması halinde, bildirgeyi vermekle yükümlü olanlar hakkında,	Asgari ücretin beş katı tutarında	3.982 TL
	Mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, işe giriş bildirgesinin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliklerinden verilmesi halinde,	1. kısımda yer alan ve her bir sigortalı için asgari ücret tutarı olarak belirlenmiş ceza, üçte iki oranında uygulanır.	531 TL

102/b	<p>11. maddesinde belirtilen işyeri bildirgesini, Kurumca belirlenen şekle ve usûle uygun vermeyenler veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde, anılan ortamda göndermeyenler veya bu Kanunda belirtilen süre içinde Kuruma vermeyenlere;</p> <p>1) Kamu idareleri ile bilânço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar için,</p> <p>2) Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için,</p> <p>3) Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için,</p> <p>Mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, işyeri bildirgesinin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliklerinden verilmesi halinde,</p>	<p>Asgari ücretin üç katı tutarında</p> <p>Asgari ücretin iki katı tutarında</p> <p>Bir aylık asgari ücret tutarında</p> <p>Yukarıdaki cezalar üçte iki oranında uygulanır.</p>	<p>2.389 TL</p> <p>1.593 TL</p> <p>796 TL</p> <p>1.592 TL</p> <p>1.062 TL</p> <p>530 TL</p>
102/c	<p>86. maddesinin birinci fıkrası uyarınca verilmesi gereken asıl veya ek aylık prim ve hizmet belgesini, yasal süresi içinde Kurumca belirlenen şekilde ve usulde vermeyenler ya da Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenlere;</p> <p>1) Belgenin asıl olması halinde,</p> <p>2) Belgenin ek olması halinde,</p>	<p>Her bir fiil için, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla;</p> <p>Belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin beşte biri tutarında,</p> <p>Her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin sekizde biri tutarında,</p>	<p>159 TL</p> <p>99 TL</p>

	<p>3) Ek belgenin sigortalıların otuz günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin süresi içinde verilmemesi veya verilen bilgi ve belgelerin Kurumca geçerli sayılmamasına bağlı olarak Kurumca re'sen düzenlenmesi halinde,</p>	Her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin yarısı tutarında	398 TL
	<p>4) Belgenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın,</p>	Aylık asgari ücretin iki katı tutarında	1.593 TL
102/d	59. maddesi uyarınca Kurumun defter ve belge incelemeye yetkili denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurları tarafından veya 59. maddesinin beşinci fıkrasında belirtilen serbest muhasebeci malî müşavirler ile yeminli malî müşavirlerce düzenlenen raporlara istinaden Kuruma bildirilmediği tespit edilen eksik işçilik tutarının mal edildiği her bir ay için,	Aylık asgari ücretin iki katı tutarında	1.593 TL
102/e	<p>86. maddesinin ikinci fıkrasındaki işyeri defter, kayıt ve belgelerinin Kurumun denetim ve kontrol memurlarınca incelenmek üzere Kurumca yapılan yazılı ihtar rağmen onbeş gün içinde mücbir sebep olmaksızın tam olarak yerine getirmeyenlere;</p> <p>1) Bilânço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için,</p> <p>2) Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için,</p> <p>3) Defter tutmakla yükümlü değil iseler,</p>	<p>Aylık asgari ücretin oniki katı tutarında,</p> <p>Aylık asgari ücretin altı katı tutarında,</p> <p>Asgari ücretin üç katı tutarında,</p>	<p>9.558 TL</p> <p>4.779 TL</p> <p>2.389 TL</p>

	<p>4) Tutmakla yükümlü bulunulan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla; defter kayıtlarının geçersiz sayılması halinde geçersizlik hallerinin gerçekleştiği her bir takvim ayı için,</p> <p>Kullanılmaya başlanmadan önce tasdik ettirilmesi zorunlu olduğu halde tasdiksiz tutulmuş olan defterler geçerli sayılmaz ve tutmakla yükümlü bulunulan defter türü dikkate alınarak;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilânço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için, - Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için, <p>Bilanço esasına göre defter tutulması gerekirken işletme hesabı esasına göre defter tutulması halinde,</p> <p>5) Geçersiz sayılan her bir ücret tediye bordrosu için,</p>	<p>Aylık asgari ücretin yarısı tutarında</p> <p>Aylık asgari ücretin oniki katı tutarında,</p> <p>Aylık asgari ücretin altı katı tutarında,</p> <p>Aylık asgari ücretin oniki katı tutarında,</p> <p>Aylık asgari ücretin yarısı tutarında,</p>	<p>398 TL</p> <p>9.558 TL</p> <p>4.779 TL</p> <p>9.558 TL</p> <p>398 TL</p>
102/f	86. maddenin 6. fıkrasında belirtilen aylık prim ve hizmet belgesinin Kurumca onaylı bir nüshasını işyerine asmayanlara,	Aylık asgari ücretin iki katı tutarında	1.593 TL
102/ı	<p>1) Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının görevlerini yapmasına engel olan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişilere,</p> <p>2) Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının görevlerini yapmasını engellemek amacıyla cebir ve tehdit kullanan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişilere,</p>	<p>Aylık asgari ücretin beş katı tutarında</p> <p>Aylık asgari ücretin beş katı tutarında</p>	<p>3.982 TL</p> <p>3.982 TL</p>

102/i	<p>Bu Kanun'un 100. maddesinde düzenlenen, özel Kanun'lardaki yasaklayıcı ve sınırlayıcı hükümler dikkate alınmaksızın, gizli dahi olsa Kurum tarafından kişilerin sosyal güvenliğinin sağlanması, 6183 sayılı Kanun'a göre Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile bu Kanun kapsamında verilen diğer görevler ile sınırlı olmak üzere istenecek her türlü bilgi ve belgeyi sürekli ve/veya belli aralıklarla belirlenen süre içinde mücbir sebep olmaksızın vermeyen kamu idareleri, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, Kanun'la kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler için,</p> <p>Geç verilmesi halinde,</p>	<p>Aylık asgari ücretin beş katı tutarında</p>	<p>3.982 TL</p>
102/j	<p>9. maddenin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalılığı sona erenlere (hizmet akdinin sona ermesi nedeniyle sigortalılığı sona eren 4/a kapsamındaki sigortalı) ilişkin bildirim süresi içinde ya da Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun olarak yapmayanlar veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenler hakkında her bir sigortalı için,</p>	<p>Aylık asgari ücretin iki katı tutarında</p> <p>Aylık asgari ücret tutarında</p>	<p>1.593 TL</p> <p>796 TL</p>
102/k	<p>100. maddenin altıncı fıkrasına göre genel sağlık sigortalılarının bakmakla yükümlü oldukları kişilere ait bilgi girişlerini süresinde yapmayanlar ile bakmakla yükümlü olunan kişi olmayanlara ait bilgi girişi yapanlara,</p>	<p>Aylık asgari ücretin yarısı tutarında</p>	<p>398 TL</p>