

Risk algısı; doğru tutum ve davranışların sergilenmesi ile gerekli önlemlerin alınmasında yol göstericidir. İş sağlığı ve güvenliğinde **KALICI İLERLEME** için çaba ve kararlılık gerektiren adımlar atılarak, toplumda risk algısının üst seviyede tutulması sağlanmalıdır.

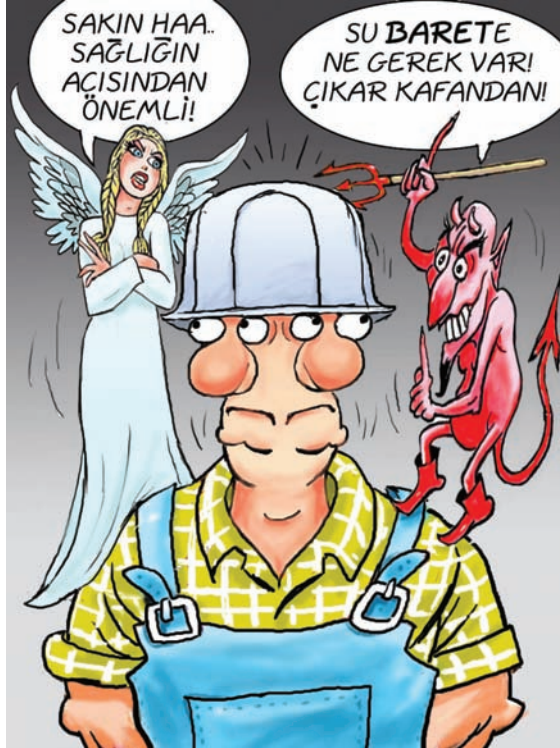
Yapılması gereken; güvensiz davranışların belirlenmesi ve ortaya çıkabilecek sonuçların bireylere doğru anlatılması, neden-sonuç ilişkisindeki belirsizliğin ortadan kaldırılarak bilinç ve farkındalığın artırılmasıdır. Bunu gerçekleştirebilmenin en etkili yolu ise **EĞİTİM**'dir.

İş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim; sadece bilgilendirme amaçlı değil, aynı zamanda davranış değiştirme odaklı olmalıdır.

Asla unutmayın: Sizin davranışlarınız başkalarını etkiler

Kurallar ve talimatlar güvenli davranışı geçici olarak sağlayabilir. Kalıcı motivasyon ise insanın doğasına işler.

Unutulmamalıdır ki; sadece doğru anlayan, doğru yorumlayan, doğru karar veren ve nihayet doğru eylemde bulunan birey, kendisinden beklenen düzeydeki güvenli davranışı gerçekleştirebilecektir.



YÖNÜMÜZ OLMADAN YOLUMUZU BULAMAYIZ

İş sağlığı ve güvenliği alanında ihtiyaç duyulan, hızlı ve yenilikçi çözümler üretmektir. Bu çözümler; iş sağlığı ve güvenliğinin teknik, yönetsel ve davranışsal boyutu olmak üzere işletme odaklı üç mekanizma ile hayata geçirilmektedir.



Gelin, bilinçli adımlarla sağlıklı ve güvenli geleceğe
birlikte yürüelim

TEKNİK BOYUT

Teknik çalışmaların amacı; makineleri emniyet altına almak, koruyucu donanımlar tasarlamak ve işyerinde güvenliği sağlayacak prosedürler geliştirmektir.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına göre, işle ilgili her konuda çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması yeterli değildir. Ayrıca, sağlık ve güvenlik önlemlerinin değişen koşullara (teknoloji) uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun **SÜREKLİ İYİLEŞTİRİLMESİ** gerekmektedir.

Teknolojideki ilerleme ve küreselleşmenin yarattığı yoğun rekabetçi ortam içerisinde çalışma koşullarında köklü bir değişim yaşanmaktadır. Çalışma ortamındaki değişimlere, iş sağlığı ve güvenliği alanında en uygun tedbirlerin alınması suretiyle hızlı ve etkin bir şekilde cevap verilmesi gerekmektedir.

Ancak unutulmamalıdır ki, bazı güvensiz durumların temelinde güvensiz davranışlar yer alır. Bu nedenle, birçok durumda güvensiz durumlara odaklanarak reaktif önlem alma tuzağına düşülebilir.

Riski azaltmaya yönelik önlemler seçilmeden önce, ulaşılması gereken hedefin açıkça belirlenmiş olması gerekir



YÖNETİMSEL BOYUT

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün belirlediği esaslara göre, iş güvenliğinin yönetimi birbirini tamamlayan ve sürekli olarak gelişen beş aşamadan oluşmaktadır: Benimsenecek bir politika ile iş sağlığı ve güvenliği alanında izlenecek strateji ve hedeflerin ortaya konulması, organizasyonun oluşturulması, planlama ve stratejinin hayata geçirilmesi, uygulamanın değerlendirilmesi ve sonuçlara göre yeni tedbirlerin alınması.

Hedef odaklı yönetim ilkeleri;

- işletmelerin kendi üretim ve çalışma koşullarına uygun iş güvenliği **PLANLAMA-SI** yaparak önceliklerin saptanmasını,
- çalışmaların yürütümünde **SÜREKLİLİĞİN** sağlanmasını,
- planlı ve sürekli çalışmaların teknik ve bilimsel yöntemlerle **METODİK** olarak uygulanmasını sağlamaktadır.

İnsanlarla ilgili kararlar bir kuruluşun en önemli kontrol mekanizmasıdır. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hedeflerin gerçekçi ve anlamlı olup olmadığını büyük ölçüde belirleyen unsur, insanlarla ilgili alınan kararların kalitesidir.

**Her zaman yaptığınızı yaparsanız,
her zaman elde ettiğinizi kazanırsınız**

M E S S BÜLTEN

MESS Adına Sahibi:
MESS Yönetim Kurulu Başkanı
Tuğrul KUDATGOBİLİK

Yazı İşleri Müdürü:
MESS Genel Sekreteri
Av. İsmet SİPAHİ

MESS - Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
Abidei Hürriyet Cad. Mecidiyeköy Yolu No: 268,
MESS 34381 Şişli - İSTANBUL
e-mail: mess@mess.org.tr - www.mess.org.tr
Tel: (212) 232 01 04 Faks: (212) 241 76 19