

Değerli Dost,

Franklin D. Roosevelt, ABD'nin 32. Başkanıydı. Ardı ardına dört kez Başkan seçildi. Roosevelt, 39 yaşında yakalandığı çocuk felcinden dolayı ya aminin kalan kısmını tekerlekli sandalyede geçirdi. Başkanlık günlerinde, onca meselenin üstesinden gelmesine rağmen nasıl bu kadar zinde ve dinç kalabildiği soruldu. Onda bu soruya cevabı verdi: "Beyler! Bu an ayağınızın baş parmağını hareket ettirebilmek için iki yıl önce başınıza bakıyorsunuz."

Ya aminin zorlukları karşısında bazıları umudunu yitirken neden bazıları kendini toparlar? Savaş küresel savaşların ve ekonomik durgunluğun gölgesinde şirketler nasıl büyür, karlarını artırır ve pazarlarını genişletir? Zekâ, hırs, disiplin, imkânlar, güç, cesaret, analiz yeteneği... "Ya dirençlilik?"

Dirençli insanlar ve şirketler gerçekle, sadakatle yüzleşirler. Umutsuzluk içinde yakınmak yerine zorluklardan bir anlam çıkarırlar ve kocaman bir boşlukta çözümler buluverirler. Diğerleri bunu yapmaz. Dirençliliğin doğası işte budur.

Ortasını en fazla insanların etkilediği keşfedildi: Hükümetin iş hayatına olan müdahalesinin düzeyi, küresel olaylar, demografi, toplumsal geleneklerdeki değişimler, teknolojiye gelişmeler ve işçi hareketinin gücü veya zayıflığı.

Ekonomik düşüşten çıkmaya hazırlanmak yönetimin ya en kolay ya da en zor amaçlarıdır.

Sıkıntıda olan kuruluşları baştan başta eylemlerinden geri getiren liderlerdir. Bu liderler şirket düşüş çevrimini, yöneticileri arasındaki iletişim, işbirliği ve saygı düzeyini yükselten dikkatle düşüncelerini müdahaleler vasıtasıyla tersine çevirirler.

Liderin uzun vadeli başkanı sadece kişiliğinin kuvvetinden ya da becerisinin genişliği ve derinliğinden kaynaklanmaz. Değerli iş koçlarını okuma ve onlara uyum sağlamak yeteneği olmadan, kişilik ve beceri, geçici güçler olmanın ötesine geçemezler.

Harvard Business Review Dergisinden Seçmeler dizimizin bu yeni kitabı, şirketlerin düşüş dönemlerinde başarılı yöneticilerin çalışmalarına yönelik seçkin makale ve söylemleri sayfalarına taşıyor.

Yazarlar; ekonomik düşüş dönemlerinde günü kurtarmayıp yarını da düşünen şirketlerin öykülerini inceliyor. Bu şirketlere liderlik yapan, ileri görüşlü kişilerin başarılarını paylaşıyorlar. Ya da başarılıklarına bir türlü anlam veremeyen şirketlerin hatalarını analiz ediyorlar.

Kitabımızı keyifle okumanız dileğiyle...

Saygılarımla,
Av. Mehmet S. PAH
MESS Genel Sekreteri